

**БЮЛЛЕТЕНЬ
ШКОЛЫ ТРУДОВОЙ
ДЕМОКРАТИИ**

№ 39

=====

**Классовый профсоюз
«УНИВЕРСИТЕТСКАЯ
СОЛИДАРНОСТЬ»**

**(Межрегиональный профсоюз
работников высшей школы
«Университетская солидарность»)**

Устав профсоюза

Учредительная Декларация профсоюза

Москва 2015

Из Всеобщей декларации прав человека
(Декларация принята Генеральной
Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.)

**«... необходимо, чтобы права человека
охранялись властью закона
в целях обеспечения того, чтобы человек
не был вынужден прибегать,
в качестве последнего средства,
к восстанию против тирании
и угнетения...»**

**Школа трудовой демократии
имени Г.Я.Ракитской**

**БЮЛЛЕТЕНЬ
ШКОЛЫ ТРУДОВОЙ
ДЕМОКРАТИИ**

№ 39

**Классовый профсоюз
«УНИВЕРСИТЕТСКАЯ
СОЛИДАРНОСТЬ»**

**(Межрегиональный профсоюз
работников высшей школы
«Университетская солидарность»)**

Устав профсоюза

Учредительная Декларация профсоюза

Москва 2015

Ответственный за выпуск

Б. В. Ракитский

Бюллетень Школы трудовой демократии имени Г.Я.Ракитской. Выпуск 39. Классовый профсоюз «Университетская солидарность» (Межрегиональный профсоюз работников высшей школы «Университетская солидарность»). Устав профсоюза. Учредительная Декларация профсоюза. – М.: Школа трудовой демократии имени Г.Я.Ракитской. 2015. – 35 с.

***Школа трудовой демократии имени
Г.Я.Ракитской***

119361, Москва, ул. Озёрная, 25 – 287

Телефон: **(495) 437-04-97**

E-mail: <brakitskiy@yandex.ru>

Сайт Школы: **<http://www.shkolatd.ru>**

*Утверждено учредительной конференцией
27 апреля 2013 года*

УСТАВ

Межрегионального профсоюза работников высшей школы «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность» (далее ПРОФСОЮЗ) – добровольное общественное объединение, созданное для представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. ПРОФСОЮЗ действует на территории менее половины субъектов Российской Федерации, где учреждены и действуют первичные профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА.

1.3. Полное наименование ПРОФСОЮЗА на русском языке: Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность».

Сокращенное наименование на русском языке: Профсоюз «Университетская солидарность».

Полное и сокращенное наименования организации на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

Наименование ПРОФСОЮЗА на английском языке: полное – Inter-Regional Trade Union of the Higher-Education Teaching Personnel «University Solidarity», сокращенное – «University Solidarity» Trade Union.

1.4. ПРОФСОЮЗ действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.5. ПРОФСОЮЗ независим в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций и др.), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. В целях защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов ПРОФСОЮЗ использует все права, предоставленные ему законодательством, включая право на проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования, других коллективных действий и иные права.

1.7. Наличие в организации, где действует ПРОФСОЮЗ, первичных организаций других профсоюзов и иных представительных органов работников не может быть основанием для воспрепятствования деятельности ПРОФСОЮЗА.

1.8. ПРОФСОЮЗ самостоятельно определяет свою структуру, самостоятельно решает вопросы сотрудничества с российскими и зарубежными профсоюзами и их объединениями. ПРОФСОЮЗ вправе на добровольных началах совместно с другими профсоюзами создавать общероссийские, международные и иные объединения, а также вступать в такие объединения.

1.9. Членство в ПРОФСОЮЗЕ несовместимо с пропагандой и действиями, направленными на реализацию идей тоталитаризма или авторитаризма, национального, расового или религиозного превосходства (исключительности).

ПРОФСОЮЗ не сотрудничает с общественными объединениями (организациями, движениями, политическими партиями и пр.), которые проповедуют перечисленные выше идеи или практикуют действия, направленные на их реализацию.

1.10. ПРОФСОЮЗ считается созданным с момента принятия решения о его создании, принятия Устава, формирования руководящих и контрольно-ревизионных органов на Учредительной конференции. Правоспособность

ПРОФСОЮЗА как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации.

ПРОФСОЮЗ вправе не регистрироваться, в этом случае он не приобретает прав юридического лица.

1.11. ПРОФСОЮЗ может иметь расчетные, валютные и иные счета в банках, печать со своим наименованием, штампы, бланки, эмблему, флаг и другую символику.

1.12. ПРОФСОЮЗ, его первичные и территориальные организации могут вести издательскую деятельность, в том числе иметь свой печатный орган, издавать просветительскую, информационно-аналитическую, учебно-методическую и научную литературу, издавать информационные листки и информационные бюллетени, создавать ресурсы в сети Интернет, использовать другие средства массовой информации.

1.13. Местонахождение Центрального Совета ПРОФСОЮЗА — 125319, г. Москва, Большой Коптевский проезд, д. 6А, стр. 1.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью деятельности ПРОФСОЮЗА является представительство и защита трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов (а также других работников – в случае наделения ими ПРОФСОЮЗА в установленном порядке соответствующими полномочиями) во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления, иными органами и организациями.

2.2. Для достижения основной уставной цели ПРОФСОЮЗ ставит перед собой следующие задачи:

а) обеспечение полной и продуктивной занятости работников высшей школы;

б) повышение реальной заработной платы, обеспечение права каждого работника на справедливую заработную плату, обеспечивающую достойное человека существование для него самого и его семьи;

в) улучшение условий труда, обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

г) обеспечение соблюдения всех других социально-трудовых прав работников, включая право на защиту своего профессионального и гражданского достоинства;

д) защита принципа академической свободы, включающего в себя свободу выбора предмета и темы исследования, свободу преподавания авторских курсов внутри университета и свободу на публичное выражение своего мнения за пределами университета;

е) обогащение содержания преподавательского труда, противостояние его дегуманизации, деградации;

ж) содействие повышению качества педагогической и научной работы профессорско-преподавательского состава, прогрессивному развитию системы высшего образования в России;

з) расширение социально-трудовых прав работников, повышение государственных социальных гарантий.

2.3. Для реализации своих целей и задач ПРОФСОЮЗ через свои органы и организации осуществляет следующие виды деятельности:

а) представляет и защищает права и интересы своих членов (и других работников – в случае наделения ПРОФСОЮЗА полномочиями на представительство) по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений;

б) добивается обеспечения каждому члену ПРОФСОЮЗА гарантированного права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, и на справедливую оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, принимает участие в разработках программ занятости;

в) выдвигает предложения и требования к работодателям, к органам власти и управления, ведет коллективные переговоры, разрабатывает и заключает коллективные договоры и соглашения от имени работников;

г) осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, за выполнением коллективных договоров и соглашений, индивидуальных трудовых договоров; требует привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц работодателя, нарушающих законодательство о труде и о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями;

д) принимает участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников;

е) участвует в установлении работодателями систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров окладов (тарифных ставок), норм труда; добивается полной индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

ж) участвует в разработке и добивается реализации мер по социальной защите работников, по соблюдению и повышению государственных социальных гарантий;

з) осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды, за обеспечением безопасных и здоровых условий труда,

и) участвует в разработке программ по совершенствованию организации преподавательского труда, по повышению квалификации преподавателей;

к) участвует в управлении средствами государственного социального страхования и контролирует их начисление и использование; создает свои системы социального страхования и социального обеспечения;

л) формирует самостоятельно или совместно с другими Профсоюзами фонды солидарности, забастовочный, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения членов ПРОФСОЮЗА и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям;

м) оказывает правовую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза; при необходимости представляет по социально-трудовым во-

просам членов ПРОФСОЮЗА и других работников в судебных и правоохранительных органах

н) организует обучение профсоюзного актива и членов ПРОФСОЮЗА;

о) учреждает первичные профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА в организациях высшей школы и территориальные профсоюзные организации, а также учреждает самостоятельно или совместно с другими организациями коммерческие и некоммерческие организации для выполнения уставных целей и задач;

п) выступает с предложениями к законодательным и исполнительным органам власти, к администрации научных и образовательных учреждений с предложениями по развитию высшего профессионального образования в России.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами ПРОФСОЮЗА могут быть работники, занятые в сфере высшего образования и вузовской науки, относящиеся к категориям профессорско-преподавательского, научно-исследовательского, учебно-методического, учебно-вспомогательного и научно-вспомогательного персонала, в том числе:

– работающие по трудовому договору на условиях полной постоянной занятости;

– работающие на условиях совместительства, почасовой оплаты, временной или неполной занятости, за исключением лиц, занимающих должности в органах государственной власти и местного самоуправления (кроме депутатов любого уровня);

– работники, фактически занятые в организации без оформления трудового договора, в том числе заемные работники и работники на основе гражданско-правового договора;

– ведущие преподавание учащиеся магистратуры, аспиранты и докторанты;

– избранные, делегированные или назначенные члены представительных и исполнительных органов ПРОФСОЮЗА на всех уровнях управления ПРОФСОЮЗОМ, которые состоят в трудовых отношениях с ПРОФСОЮЗОМ (за исключением работников аппарата).

Членами ПРОФСОЮЗА могут оставаться неработающие пенсионеры, безработные и временно неработающие, в том числе уволенные по инициативе работодателя, а также лица, избранные депутатами любого уровня.

Не могут быть членами ПРОФСОЮЗА работники высшей школы, представляющие интересы работодателя, относящиеся к административно-управленческому персоналу и выполняющие функции по найму и увольнению работников, распределению нагрузки и определению оплаты, иные функции по управлению персоналом (ректоры, проректоры, деканы факультетов и их заместители, руководители иных подразделений).

Заведующие кафедрами и их штатные заместители, а также заведующие лабораториями и их заместители могут быть членами ПРОФСОЮЗА по решению первичной профсоюзной организации. Решение первичной профсоюзной организации о приеме в ПРОФСОЮЗ этих работников подлежит утверждению Центральным Советом ПРОФСОЮЗА.

3.2. Прием в члены ПРОФСОЮЗА осуществляется в индивидуальном порядке на основании письменного заявления о приеме.

Приём в ПРОФСОЮЗ может осуществляться как первичными организациями, так и (при отсутствии соответствующих первичных организаций) территориальными организациями или Центральным Советом с последующей постановкой члена ПРОФСОЮЗА на учет в одной из первичных организаций.

Делегаты учредительной конференции, а также члены первичных профсоюзных организаций, делегировавшие их на учредительную конференцию, автоматически становятся членами ПРОФСОЮЗА.

3.3. Повторный прием в ПРОФСОЮЗ в случае добровольного выхода или исключения из него осуществля-

ется в обычном порядке в соответствии с настоящим Уставом, но при условии, что при выходе по собственному желанию член ПРОФСОЮЗА подавал соответствующее письменное заявление.

3.4. Член ПРОФСОЮЗА имеет право:

- избирать и быть избранным или делегированным в органы ПРОФСОЮЗА в соответствии с положениями настоящего Устава; на самовыдвижение и самоотвод (самоотвод не может быть отклонен);

- на защиту и представительство профсоюзными органами своих социально-трудовых прав и интересов, юридическую, материальную и моральную помощь при условии отсутствия задолженности по членским взносам;

- участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых ПРОФСОЮЗОМ мероприятиях, в том числе в проводимом ПРОФСОЮЗОМ обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;

- доступа к любой информации, имеющейся в распоряжении ПРОФСОЮЗА, в том числе ко всем его документам в соответствии с порядком, который предусматривается в Положении об архиве ПРОФСОЮЗА утверждаемом Центральным Советом ПРОФСОЮЗА;

- по личной инициативе присутствовать на конференциях, заседаниях коллегиальных органов ПРОФСОЮЗА и с согласия их членов или делегатов участвовать в работе этих органов с правом совещательного голоса;

- участвовать в заседаниях коллегиальных органов ПРОФСОЮЗА при обсуждении вопросов, касающихся его лично;

- свободно высказывать свои взгляды, мнения, предложения и критику по любому вопросу профсоюзной жизни, в адрес любых органов ПРОФСОЮЗА, в том числе в изданиях ПРОФСОЮЗА; получать информацию о деятельности ПРОФСОЮЗА и его органов;

- обращаться во все органы ПРОФСОЮЗА за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами и заяв-

лениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;

- участвовать или не участвовать в забастовках, конкретных публичных мероприятиях, кампаниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании и в иных массовых акциях, объявленных или поддерживаемых организациями или органами ПРОФСОЮЗА;

- не выполнять решений организаций или органов ПРОФСОЮЗА, за которые он не голосовал (если это не противоречит другим положениям настоящего Устава). Данный пункт не распространяется на членов руководящих (координирующих) органов ПРОФСОЮЗА и его организаций;

- действуя самостоятельно от собственного имени (в том числе публично выступая устно или письменно), указывать свою принадлежность к ПРОФСОЮЗУ и свой статус в ПРОФСОЮЗЕ;

- пользоваться в установленном порядке фондами, льготами, услугами, материальной помощью, предоставляемыми ПРОФСОЮЗОМ;

- свободно выходить из ПРОФСОЮЗА.

3.5. Член ПРОФСОЮЗА обязан:

- соблюдать настоящий Устав;

- не препятствовать другим членам ПРОФСОЮЗА выполнять решения его организаций и органов, даже если он с ними не согласен;

- выполнять добровольно взятые на себя обязательства, если этому не препятствуют состояние его здоровья и другие объективные обстоятельства;

- при добровольной приостановке членства в ПРОФСОЮЗЕ письменно уведомить об этом организацию, в которой состоит на учете;

- не выступать от имени ПРОФСОЮЗА или организаций, органов ПРОФСОЮЗА, если он на это не уполномочен уставными документами ПРОФСОЮЗА или решениями организаций или органов ПРОФСОЮЗА.

- не выдвигать публично бездоказательных обвинений в адрес других членов ПРОФСОЮЗА, организаций или органов ПРОФСОЮЗА.

– ежемесячно уплачивать членские взносы.

3.6. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

– выхода члена ПРОФСОЮЗА из ПРОФСОЮЗА по собственному желанию на основании его письменного заявления;

– исключения из ПРОФСОЮЗА за невыполнение обязанностей, указанных в пункте 3.5 настоящего Устава, в том числе за неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины;

3.7. Решение об исключении из ПРОФСОЮЗА принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а в случае ее отсутствия – Центральным Советом ПРОФСОЮЗА, если за это решение проголосовало большинство (50% плюс один голос) членов профсоюзного комитета или Центрального Совета.

3.8. Решение об исключении может быть обжаловано на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации и/или на Конференции ПРОФСОЮЗА, решение которой является окончательным.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПЕРВИЧНЫЕ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Структуру ПРОФСОЮЗА образуют:

– первичные профсоюзные организации, созданные в организациях высшего профессионального образования;

– первичные территориальные (межвузовские) организации, созданные на территории одного или нескольких муниципальных образований;

– территориальные профсоюзные организации, объединяющие первичные организации, учрежденные на территории одного или более субъектов Российской Федерации.

Если на территории субъекта Российской Федерации функционирует только одна первичная профсоюзная организация, то она получает одновременно и статус терри-

ториальной организации вплоть до момента учреждения других (другой) первичных организаций (в рамках организаций высшей школы или первичных территориальных) и их объединения в территориальную организацию.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

4.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава и Положения о первичной профсоюзной организации, которое принимается членами первичных профсоюзных организаций на Общих профсоюзных собраниях (Конференциях). Положение не должно противоречить настоящему Уставу.

4.3. Первичная профсоюзная организация входит в состав ПРОФСОЮЗА после принятия об этом решения первичной профсоюзной организацией, которое подлежит утверждению Центральным советом ПРОФСОЮЗА.

4.4. Первичная профсоюзная организация ПРОФСОЮЗА образуется не менее чем тремя добровольно объединившимися в неё работниками, которые соответствуют нормам пункта 3.1 настоящего Устава.

4.5. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, Положения о первичной профсоюзной организации, выборов профсоюзного комитета и его председателя, выборов контрольно-ревизионного органа. После создания первичная профсоюзная организация направляет копии учредительных документов в ПРОФСОЮЗ.

4.6. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос о приобретении прав юридического лица. В случае такого решения Профсоюзный комитет должен направить в Центральный Совет ПРОФСОЮЗА соответствующее уведомление за подписью членов Профсоюзного комитета.

4.7. Первичная профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру, размер членских взносов (но не менее 1% от начисленной заработной платы, пенсии и пр.) и характер деятельности в

той мере, в какой эти решения не противоречат настоящему Уставу.

4.8. Первичная профсоюзная организация обязана перечислять членские взносы на счет ПРОФСОЮЗА в порядке, в сроки и в размерах, установленных решением Конференции ПРОФСОЮЗА и на счет территориальной организации в порядке, в сроки и в размерах, установленных решением Конференции (Общего собрания) территориальной организации.

4.9. Первичная профсоюзная организация решением Центрального совета ПРОФСОЮЗА может быть выведена из состава ПРОФСОЮЗА за грубое нарушение Устава ПРОФСОЮЗА, за противодействие (препятствование) выполнению ПРОФСОЮЗОМ своих уставных целей и задач. Первичная организация имеет право апеллировать к Конференции ПРОФСОЮЗА.

4.10. По решению Центрального Совета членство первичной профсоюзной организации в ПРОФСОЮЗЕ может быть приостановлено за неуплату в течение в течение 6 месяцев взносов в ПРОФСОЮЗ и/или в территориальную организацию. По письменному заявлению от первичной организации (общего собрания, конференции или профкома) и при условии оплаты задолженности по взносам ее деятельность в составе ПРОФСОЮЗА возобновляется.

4.11. Первичные профсоюзные организации не несут материальной ответственности по обязательствам ПРОФСОЮЗА и территориальных организаций, а ПРОФСОЮЗ и территориальные организации – по обязательствам первичных профсоюзных организации, в том числе организаций, не являющихся юридическими лицами.

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

4.12. Члены ПРОФСОЮЗА, действующие на территории одного или более субъектов Российской Федерации, могут образовывать соответствующую территориальную организацию ПРОФСОЮЗА.

Деятельность территориальных организаций ПРОФСОЮЗА и их органов определяется настоящим Уставом и Положением о территориальной организации, принимаемым членами ПРОФСОЮЗА при образовании соответствующей территориальной организации по согласованию с Центральным Советом ПРОФСОЮЗА.

4.13. Центральный Совет ПРОФСОЮЗА вправе приостановить полномочия Председателя Совета территориальной организации за грубое нарушение Устава ПРОФСОЮЗА и/или Положения о территориальной организации, за противодействие (препятствование) выполнению ПРОФСОЮЗОМ своих уставных целей и задач. Председатель Совета имеет право апеллировать к Конференции ПРОФСОЮЗА.

При этом Центральный Совет ПРОФСОЮЗА обязан назначить исполняющего обязанности председателя Совета территориальной организации, одновременно назначив дату избрания нового Председателя.

4.14. Территориальная профсоюзная организация решением Центрального совета ПРОФСОЮЗА может быть выведена из состава ПРОФСОЮЗА за грубое нарушение Устава ПРОФСОЮЗА, за противодействие (препятствование) выполнению ПРОФСОЮЗОМ своих уставных целей и задач. Организация имеет право апеллировать к Конференции ПРОФСОЮЗА.

4.15. Территориальная профсоюзная организация не несет материальной ответственности по обязательствам первичных организаций и ПРОФСОЮЗА, а ПРОФСОЮЗ и первичные организации – по обязательствам территориальной профсоюзной организации, в том числе организации, не являющейся юридическим лицом.

5. ВЫСШИЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

5.1. Высшим органом ПРОФСОЮЗА является Конференция.

5.2. К исключительной компетенции Конференции ПРОФСОЮЗА относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности ПРОФСОЮЗА, принципов формирования и использования его имущества;
- избрание членов Центрального Совета, которые входят в него на персональной основе; досрочное прекращение их полномочий и досрочные выборы;
- избрание Сопредседателей ПРОФСОЮЗА, досрочное прекращение их полномочий;
- внесение изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ПРОФСОЮЗА;
- определение размера взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет ПРОФСОЮЗА;
- заслушивание и утверждение отчетов Центрального Совета ПРОФСОЮЗА и Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ПРОФСОЮЗА;
- принятие решения о присоединении к объединениям профсоюзов или выходе из таких объединений;
- принятие решения о реорганизации или ликвидации (прекращении деятельности) ПРОФСОЮЗА.

5.3. Конференция может принимать к рассмотрению и принимать решения по любым вопросам, касающимся деятельности ПРОФСОЮЗА, если это не противоречит настоящему Уставу.

5.4. Очередные отчетно-выборные Конференции созываются Центральным Советом ПРОФСОЮЗА 1 раз в 3 года.

Внеочередная Конференция может быть созвана:

- по решению Центрального Совета ПРОФСОЮЗА;
- по требованию одного из Сопредседателей ПРОФСОЮЗА;
- по требованию контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ПРОФСОЮЗА;
- по требованию не менее чем 1/3 членов ПРОФСОЮЗА или не менее чем 1/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в ПРОФСОЮЗ.

5.5. Подготовку к проведению очередных и внеочередных Конференций, созываемых Центральным Советом, осуществляет Центральный Совет ПРОФСОЮЗА и Сопредседатели ПРОФСОЮЗА.

Подготовку к проведению других внеочередных Конференций осуществляют соответственно Сопредседатели ПРОФСОЮЗА; контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ПРОФСОЮЗА; инициативная группа, которую формируют члены ПРОФСОЮЗА или первичные организации, потребовавшие созыва внеочередной Конференции.

5.6. Конференция собирается не позднее чем через 3 месяца после принятия решения о её созыве. Инициаторы созыва Конференции обязаны в недельный срок письменно информировать все первичные и территориальные организации, а также Центральный Совет о дате проведения Конференции, о проекте повестки дня, не позже чем за один месяц до даты проведения ознакомить с проектами решений, предлагаемых инициаторами.

5.7. На период становления ПРОФСОЮЗА право делегирования своих представителей на Конференцию предоставляется каждой первичной организации. По решению Центрального Совета это право может быть передано территориальным организациям в связи с увеличением числа первичных организаций.

5.8. Единую норму представительства от первичных и/или территориальных организаций на Конференции ПРОФСОЮЗА (равную, квотную или пропорциональную численности организаций) определяет орган ПРОФСОЮЗА, который в соответствии с п. 5.5 настоящего Устава осуществляет подготовку к проведению Конференции.

5.9. Сопредседатели ПРОФСОЮЗА, члены Центрального Совета, члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) в случае неизбрания их делегатами являются делегатами Конференции по должности с совещательным голосом.

5.10. Конференция ПРОФСОЮЗА считается правомочной, если в ней принимают участие более половины избранных делегатов.

5.11. Решения Конференции о внесении изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА (за исключением пункта 3.1), о размерах взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет ПРОФСОЮЗА, о реорганизации ПРОФСОЮЗА принимаются не менее чем 2/3 голосов присутствующих избранных делегатов при кворуме — 2/3 избранных делегатов. Решение об изменении пункта 3.1 настоящего Устава принимается не менее чем ? избранных делегатов.

Решение о ликвидации (прекращении деятельности) ПРОФСОЮЗА считается принятым, если за него проголосовали не менее 3/4 избранных делегатов Конференции.

Остальные решения Конференции ПРОФСОЮЗА принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов при кворуме более половины избранных делегатов. (В зарегистрированном Уставе этот пункт дан в следующей редакции: Решение Конференции принимается большинством голосов присутствующих избранных делегатов. Решение конференции по вопросам ее исключительной компетенции принимается 2/3 голосов присутствующих избранных делегатов.

ПРОФСОЮЗ не вправе осуществлять выплату вознаграждения избранным делегатам Конференции за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе высшего органа управления.)

5.12. На Конференции специально избираемым секретарем ведется протокол. Принятые решения подписываются председателем и секретарем Конференции.

5.13. Решения Конференции доводятся до всех первичных и территориальных организаций ПРОФСОЮЗА не позже чем через месяц со дня закрытия Конференции.

6. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

6.1. Центральный Совет ПРОФСОЮЗА (далее – ЦС) является постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом ПРОФСОЮЗА в периоды между его Конференциями. ЦС организует деятельность и руководит текущей работой ПРОФСОЮЗА.

Членами ЦС могут быть члены ПРОФСОЮЗА, которые состоят на учете в первичных организациях ПРОФСОЮЗА и не являются наемными работниками ПРОФСОЮЗА (норма не распространяется на Сопредседателей, председателей территориальных и первичных организаций ПРОФСОЮЗА и их заместителей и организаторов ПРОФСОЮЗА).

6.2. В ЦС входят:

- представители первичных или территориальных организаций, которые делегируются ими в состав ЦС, не подлежат утверждению Конференцией, могут быть в любой момент отозваны и заменены делегировавшей их организацией;

- члены ПРОФСОЮЗА, которые избираются на Конференции (Съезде) на персональной основе и должны составлять на момент их избрания Конференцией не более одной трети членов ЦС.

Примечание: норма о соотношении численности членов ЦС, избранных на персональной основе, и делегированных первичными или территориальными организациями вводится в действие с первой очередной Конференции ПРОФСОЮЗА.

6.3. На период становления ПРОФСОЮЗА право делегирования своих представителей в ЦС предоставляется каждой первичной организации, в том числе каждой первичной организации, вновь созданной в период между Конференциями.

По решению ЦС это право может быть передано территориальным организациям в связи с увеличением числа первичных организаций.

6.4. Срок полномочий ЦС – 2 года.

6.5. Сопредседатели ЦС могут быть – по решению ЦС – освобожденными профсоюзными работниками, с ко-

торыми ПРОФСОЮЗ заключает срочный трудовой договор.

6.6. Заседания ЦС созываются Сопредседателями ПРОФСОЮЗА по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, а также:

- по требованию одного из Сопредседателей;
- по письменному требованию 1/3 членов ЦС;
- по требованию контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ПРОФСОЮЗА.

6.7. Заседания ЦС правомочны, если в них участвует более половины его состава.

Члены ЦС вправе участвовать в его заседаниях, в том числе в обсуждениях и голосованиях, дистанционно посредством использования современных телекоммуникационных средств связи.

ЦС принимает решения простым большинством голосов участвующих в заседании его членов (включая членов ЦС, участвующих в его заседании дистанционно), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

6.8. Центральный Совет ПРОФСОЮЗА:

- созывает Конференции ПРОФСОЮЗА; определяет норму представительства первичных или территориальных организаций на Конференции (Съезде) в случаях, предусмотренных в разделе 5 настоящего Устава.

- реализует решения Конференций ПРОФСОЮЗА;
- осуществляет координацию деятельности первичных и территориальных организаций ПРОФСОЮЗА;

- выступает с заявлениями, обращениями и пр. от своего имени или от имени ПРОФСОЮЗА при соответствующем поручении Конференции;

- избирает делегатов от ПРОФСОЮЗА на Конференции (Съезды) профсоюзных объединений, в которые входит ПРОФСОЮЗ, и других российских, зарубежных и международных профсоюзных объединений;

- осуществляет прием в члены ПРОФСОЮЗА и принимает решения об исключении из членов ПРОФСОЮЗА в соответствии с пп. 3.2, 3.6 и 3.7 настоящего Устава;

- принимает решения о выводе первичной или территориальной организации из состава ПРОФСОЮЗА в соответствии с пп.4.9 и 4.14 настоящего Устава и о приостановке полномочий Председателя Совета территориальной организации в соответствии с п.4.13 настоящего Устава;

- оказывает помощь члену ПРОФСОЮЗА, обратившемуся за защитой своих социально-трудовых прав и интересов, путем проведения переговоров с администрацией и обращения в органы, надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

- организует ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений;

- принимает решение об объявлении ПРОФСОЮЗОМ забастовки;

- организует и проводит забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие коллективные действия в соответствии с действующим законодательством;

- принимает решения об участии в мероприятиях, проводимых другими профсоюзами; объединениями профсоюзов;

- утверждает бюджет ПРОФСОЮЗА (смету доходов и расходов);

- утверждает финансовый план ПРОФСОЮЗА и вносит в него изменения;

- создает филиалы и открывает представительства ПРОФСОЮЗА; учреждает для решения уставных задач фонды, общественные организации и пр.

- организует обучение членов ПРОФСОЮЗА, оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия;

- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов ПРОФСОЮЗА, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений,

законодательства о ПРОФСОЮЗАХ и в случае их нарушения принимает соответствующие меры;

- формирует постоянные и временные комиссии по различным направлениям деятельности ПРОФСОЮЗА, утверждает их состав;

- утверждает по представлению Сопредседателей ПРОФСОЮЗА штатное расписание аппарата ПРОФСОЮЗА и принимает кадровые решения;

- принимает решение о получении ПРОФСОЮЗОМ целевых средств, не относящихся к членским профсоюзным взносам (пожертвования, гранты и пр.);

- определяет аудиторскую организацию (аудитора) для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПРОФСОЮЗА;

- дает разъяснения и толкования положений настоящего УСТАВА;

- утверждает и регистрирует в установленном порядке символику ПРОФСОЮЗА;

- рассматривает и принимает решения по другим вопросам деятельности ПРОФСОЮЗА, если это не противоречит настоящему Уставу.

6.9. Центральный Совет ПРОФСОЮЗА подотчетен Конференции ПРОФСОЮЗА.

6.10. Центральный Совет ПРОФСОЮЗА самостоятельно разрабатывает и утверждает регламент своей работы.

6.11. Решения Центрального Совета оформляются письменно и доводятся до всех первичных и территориальных организаций ПРОФСОЮЗА не позже чем через месяц со дня заседания Центрального Совета.

7. СОПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Сопредседатели ПРОФСОЮЗА – коллегиальный исполнительный орган ПРОФСОЮЗА.

Сопредседатели ПРОФСОЮЗА избираются Центральным Советом ПРОФСОЮЗА из своего состава на срок не более 3 лет.

7.2. Решение об избрании Сопредседателей считается принятым, если за него проголосовало большинство членов ЦС, участвующих в заседании ЦС (включая членов ЦС, участвующих в его заседании дистанционно), при кворуме – более половины членов ЦС.

7.3. Сопредседатели ПРОФСОЮЗА наделяются исключительно исполнительскими и координирующими функциями и полномочиями, направленными на реализацию решений Конференций и ЦС ПРОФСОЮЗА, организуют и руководят текущей деятельностью ПРОФСОЮЗА в период между Конференциями ПРОФСОЮЗА и заседаниями ЦС.

7.4. Сопредседатели ПРОФСОЮЗА:

- действуют от имени Профсоюза без доверенности;
- руководят профсоюзом как юридическим лицом в соответствии с порядками, установленными законодательством РФ;

- являются субъектами-представителями ПРОФСОЮЗА и его руководителями как общественной организации; представляют интересы ПРОФСОЮЗА во всех государственных и иных органах, во взаимоотношениях с предприятиями, учреждениями и организациями, юридическими и физическими лицами, в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в комиссиях по заключению коллективных договоров и соглашений, в международных профсоюзных организациях и пр.;

- выступают от своего имени или же от имени ПРОФСОЮЗА, Центрального Совета ПРОФСОЮЗА (при наличии соответствующих поручений Конференции, ЦС) с заявлениями, обращениями и пр.;

- по поручению Конференции или ЦС ПРОФСОЮЗА подписывают отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения;

- участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров;

- обращаются в суд и ведут дела в суде от имени ПРОФСОЮЗА;

- представляют ПРОФСОЮЗ в структурах (комиссиях, рабочих группах и пр.), занятых разработкой проектов

документов, программ, решений, затрагивающих социально-трудовые права, интересы и свободы трудящихся;

- организуют выполнение программ деятельности ПРОФСОЮЗА, принятых Конференцией и/или ЦС;

- исполняют бюджет (или смету расходов) ПРОФСОЮЗА;

- руководят деятельностью аппарата ПРОФСОЮЗА, включая волонтеров; заключают и расторгают трудовые и волонтерские договоры с работниками аппарата;

- ведут заседания ЦС, подписывают его протоколы;

- осуществляют иные полномочия, необходимые для текущей деятельности ПРОФСОЮЗА, если это не противоречит настоящему Уставу.

7.5. Сопредседатели ПРОФСОЮЗА ежегодно представляют ПРОФСОЮЗУ отчет о своей деятельности. Отчет публикуется на информационных ресурсах ПРОФСОЮЗА.

7.6. Регламент деятельности Сопредседателей ПРОФСОЮЗА и распределение обязанностей между ними определяются Центральным Советом.

8. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

8.1. Основным источником денежных средств и формирования имущества ПРОФСОЮЗА являются ежемесячные членские взносы членов ПРОФСОЮЗА; дополнительные источники – добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; целевые гранты; доходы от предпринимательской деятельности, от проведения культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, от иной не запрещенной законодательством деятельности.

Денежные средства и имущество ПРОФСОЮЗА используются только на уставные цели и задачи ПРОФСОЮЗА.

8.2. Денежные средства и имущество ПРОФСОЮЗА состоят из следующих частей:

- средства и имущество первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- Общепрофсоюзный забастовочный фонд;
- другие средства и имущество для осуществления деятельности ПРОФСОЮЗА в целом, его руководящих, исполнительных органов, аппарата ПРОФСОЮЗА.

8.3. ПРОФСОЮЗ, первичные и территориальные профсоюзные организации для выполнения уставных целей и задач владеют, пользуются и распоряжаются денежными средствами и имуществом, принадлежащими им на праве собственности, а также имуществом, переданным им в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление.

8.4. Первичная профсоюзная организация сама определяет размер членских взносов членов ПРОФСОЮЗА, состоящих на учете в данной первичной организации (но не менее 1% от начисленной заработной платы, пенсии и пр.).

Первичные профсоюзные организации передают часть членских взносов в распоряжение территориальной организации в соответствии с п.4.8 настоящего Устава.

8.5. Конференция ПРОФСОЮЗА на основе проекта бюджета ПРОФСОЮЗА определяет:

- размер части членских взносов, которые должны перечислять первичные профсоюзные организации на счет ПРОФСОЮЗА;
- размер регулярных отчислений от взносов, поступающих от первичных организаций, в Общепрофсоюзный забастовочный фонд.

8.6. В Общепрофсоюзный забастовочный фонд должно направляться не менее 60 % доходов от предпринимательской деятельности ПРОФСОЮЗА и пожертвований (за исключением целевых).

8.7. Для управления финансовыми средствами ПРОФСОЮЗА ЦС ПРОФСОЮЗА может назначать и освобождать от занимаемой должности Казначея ПРОФСОЮЗА. Права и обязанности Казначея, требования к его квалификации, содержание должностной инструкции определяются решением Центрального Совета.

Казначей Профсоюза подконтролен Контрольно-ревизионной комиссии (ревизору) ПРОФСОЮЗА В случае обнаружения Контрольно-ревизионной комиссией (ревизором) нарушений в деятельности Казначей ЦС ПРОФСОЮЗА по ходатайству Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) обязан приостановить полномочия Казначей до рассмотрения всех замечаний Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора).

8.8. Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПРОФСОЮЗА подлежит аудиту (аудиторской проверке). Аудит является обязательным и проводится 1 раз в 3 года перед очередной отчетно-выборной Конференцией ПРОФСОЮЗА аудиторской организацией или индивидуальным аудитором (внешним). Копия аудиторского заключения предоставляется первичным профсоюзным организациям по их запросу.

8.9. Бюджет ПРОФСОЮЗА, отчет об исполнении бюджета, акт ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПРОФСОЮЗА после их утверждения уполномоченными профсоюзными органами размещаются в общем доступе (на сайте Профсоюза) и предоставляются первичным профсоюзным организациям по их запросу.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ (РЕВИЗОР) ПРОФСОЮЗА

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ПРОФСОЮЗА избирается Конференцией ПРОФСОЮЗА сроком на 3 года. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов ПРОФСОЮЗА.

9.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ПРОФСОЮЗА регламентируются Положением о Контрольно-ревизионной комиссии, которое утверждает Конференция ПРОФСОЮЗА.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ПРОФСОЮЗА ежегодно осуществляет контроль за использованием денежных средств и имущества Профсою-

за в соответствии с целями и предметом его деятельности. Все выборные органы ПРОФСОЮЗА и первичных профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА обязаны предоставлять Контрольно-ревизионной комиссии запрашиваемые ею документы, а также создавать необходимые условия для осуществления проверки и имеют право получать результаты проведенных проверок.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ПРОФСОЮЗА подотчетна в своей деятельности Конференции ПРОФСОЮЗА

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решения о внесении изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА принимаются Конференцией ПРОФСОЮЗА.

10.2. Предложения об изменениях и дополнениях УСТАВА ПРОФСОЮЗА рассматриваются Конференцией ПРОФСОЮЗА, если эти предложения вносят Центральный Совет ПРОФСОЮЗА, СОПРЕДСЕДАТЕЛИ или один из Сопредседателей ПРОФСОЮЗА, Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ПРОФСОЮЗА, одна или более первичных или территориальных организаций, а также любой делегат Конференции.

Предложения об изменениях и дополнениях УСТАВА ПРОФСОЮЗА, внесённые не позже чем за месяц до Конференции ПРОФСОЮЗА, в обязательном порядке направляются для обсуждения в первичные организации ПРОФСОЮЗА.

10.3. Член ПРОФСОЮЗА, не являющийся делегатом Конференции, может вносить свои предложения на рассмотрение первичной организации, территориальной организации, Центрального Совета.

Каждая первичная, территориальная профсоюзная организация вправе направить свои инициативные предложения и просьбу об их поддержке Центральному Совету ПРОФСОЮЗА.

10.4. Изменения и дополнения в настоящий Устав, кроме пункта 3.1, считаются принятыми, если за них проголосовали на Конференции 2/3 присутствующих избранных делегатов при кворуме — 2/3 избранных делегатов. Решение об изменении пункта 3.1 настоящего Устава принимается не менее чем ? избранных делегатов.

10.5. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их принятия на Конференции ПРОФСОЮЗА, а в части, касающейся прав юридического лица, — с момента их государственной регистрации.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

11.1. Ликвидация (прекращение деятельности) ПРОФСОЮЗА осуществляется по решению Конференции ПРОФСОЮЗА, если за него проголосовало не менее 3/4 избранных делегатов.

11.2. По решению Конференции ПРОФСОЮЗ может быть также реорганизован путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования.

Решение о реорганизации считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих избранных делегатов при кворуме — 2/3 избранных делегатов.

11.3. Реорганизация или ликвидация ПРОФСОЮЗА осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Имущество и средства, оставшиеся после ликвидации ПРОФСОЮЗА, после удовлетворения требований кредиторов направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

*Принята Учредительной конференцией профсоюза
27 апреля 2013г.*

ДЕКЛАРАЦИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ»

Российская система высшего профессионального и послевузовского образования переживает глубокий кризис: доля расходов на образование в государственном бюджете постоянно уменьшается; уровень оплаты труда преподавателей оскорбительно низок, их права нарушаются, они испытывают постоянный диктат со стороны министерских чиновников и администрации вузов; бесконечные реформы «сверху» в сфере образования проводятся без участия профессионального вузовского сообщества и широкой общественности. В последнее время властями предприняты особенно циничные действия в отношении высшей школы: обнародован нелепый рейтинг вузов, в котором ряд учебных заведений бездоказательно отнесен к числу «неэффективных»; запланировано сокращение количества бюджетных мест; министр образования и науки не постеснялся объявить абсолютное большинство занятых в профессии преподавателей, чья зарплата на сегодняшний день меньше 30 тыс. рублей в месяц, «специалистами низкого уровня». Все это вызвало возмущение преподавателей, которое нашло свое выражение в *«Открытом письме несуществующему сообществу преподавателей российской высшей школы»*, собравшем подписи тысячи вузовских работников, а также в целом ряде публичных заявлений представителей преподавательской общественности.

В условиях подъема гражданской активности в нашей стране на повестку дня выходит вопрос о создании эффективной профессиональной организации, защищающей социально-трудовые права, свободы и интересы преподавателей и других работников высшей школы. Именно отсутствие такой структуры, способной противостоять бюрократическому произволу властей, явилось одной из причин деградации системы высшего образования и падения престижа преподавательской профессии.

Деятельность так называемого «Профсоюза работников народного образования и науки», входящего в официальную «Федерацию независимых профсоюзов России», сводится к сбору членских взносов, которые автоматически вычитаются из преподавательских зарплат и идут на содержание многочисленной бюрократии, а в последнее время – еще и на организацию публичных политических мероприятий в поддержку действующей власти. Структуры ФНПР, унаследованные от советского времени, на деле являются не профсоюзами, а придатками к администрации вузов и послушными объектами государственного манипулирования. Реальные же интересы работников высшей школы может выражать только профсоюз, созданный ими самими, самоуправляемый и свободный от влияния административных и государственных структур.

Создавая *Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность»*, мы рассчитываем на то, что он объединит наиболее активных коллег, готовых перейти к конкретным делам по защите высшего образования, своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов. Мы будем работать над тем, чтобы завоевать поддержку и стать действенной формой самозащиты для большинства профессорско-преподавательского состава. Наша организация должна представлять собой классический профсоюз, то есть независимое от работодателей и чиновников объединение работников наёмного труда, готовое путем коллективных действий – от переговоров до забастовок – добиваться своих целей. Профсоюз будет использовать все возможности, предоставляемые международно-правовыми нормами и российским законодательством, для работы по правовой защите своих членов, для получения всей необходимой информации от государственных органов и администрации вузов и её распространения, для широкой мобилизации преподавателей на защиту своих прав, свобод и интересов.

Однако место и роль высшего образования в обществе, особенности социально-политической и экономиче-

ской ситуации в нашей стране не позволят новому профсоюзу ограничиться лишь узко понимаемыми профсоюзными функциями. Наше объединение должно инициировать широкое обсуждение актуальных вопросов, касающихся образовательной политики, миссии высшего образования, обеспечения его доступности для всех граждан, обладающих необходимыми способностями и знаниями, а также демократизации высшей школы и всего политического и экономического строя России.

Мы убеждены, что преподаватель и студент должны стать главными фигурами в российской высшей школе, тогда как роль администрации должна быть сведена к обеспечению условий для эффективной учебной и научной работы (а не жесткому бюрократическому контролю над ними). Преподаватели и студенты российских вузов вполне готовы к реализации принципов академической автономии и самоуправления.

НАШ ПРОФСОЮЗ СОБИРАЕТСЯ БОРОТЬСЯ ЗА:

1. Увеличение бюджетного финансирования высшего образования. Без решения этой задачи невозможно обеспечить достойную оплату преподавательского труда и воспроизводство специалистов высшей квалификации в нужном объеме. Уменьшение доли бюджетных расходов на образование при одновременном наращивании военных и полицейских расходов недопустимо. Доля образовательных расходов в бюджете должна составлять не менее 7%.

Финансирование из общественных средств является основой реализации права на образование, признанного на международном уровне одним из фундаментальных прав человека. Доступ к высшему образованию должен быть гарантирован обществом для выходцев из любых общественных слоёв, а альтернативные источники финансирования могут носить лишь вспомогательный характер. Принимая во внимание мировую тенденцию движения к всеобщему высшему образованию, Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность» считает, что количество

бюджетных мест в вузах России должно не сокращаться, а, наоборот, увеличиваться.

Вместе с тем мы выступаем за отказ от «подушевого» финансирования ВУЗов, которое приводит к нездоровому стремлению любой ценой удерживать студентов независимо от их успехов и отношения к учению.

2. Увеличение заработной платы преподавателей вузов, которая при нагрузке в одну ставку не менее чем в два раза должна превышать среднюю по экономике. При этом зарплату профессорско-преподавательского состава следует определять на основе базовой ставки и без учета окладов административных работников. Мы выступаем за отмену так называемой «отраслевой системы оплаты труда» как подрывающей профессиональную солидарность и делающей преподавателя зависимым от руководства. Система и размеры оплаты труда должны определяться при участии представительных организаций профессорско-преподавательского состава. При этом тарифная (гарантированная) часть оплаты должна составлять не менее 70 % всего объёма заработной платы. Мы считаем необходимой скорейшую разработку — при участии свободного профсоюза и вузовской общественности — солидарной системы оплаты труда преподавателей, учитывающей уровень квалификации, реальной нагрузки, качества работы. Такая система должна быть направлена на реализацию в высшей школе принципа «равная оплата за равный труд» (в том числе для совместителей и почасовиков) и обеспечение двух функций заработной платы: воспроизводственной – на это должен быть ориентирован базовый (тарифный, гарантированный) уровень оплаты, позволяющий удовлетворять материальные, профессиональные и духовные потребности преподавателей – и стимулирующей (стимулирующие выплаты, премии и т.п.). Такая система позволит взять то лучшее, что было в Единой тарифной сетке, не воспроизводя ее недостатки, и свести к минимуму произвол начальства в определении совокупного размера зарплаты преподавателя.

Должна быть обеспечена прозрачность системы оплаты труда – к заработной плате неприменимо понятие

«коммерческой тайны». Заработная плата руководящего состава учреждений высшего профессионального образования не может более, чем втрое, превышать уровень оплаты преподавателей.

Поэтому мы выступаем за отмену постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов», которое создает серьезные диспропорции в оплате труда работников образования, разрушает профессиональную солидарность, порождает откровенную социальную несправедливость, предоставляет неограниченные возможности для всевластия и произвола вузовской бюрократии.

3. Автономию высшей школы, понимаемую в трёх аспектах:

- развитие начал демократического самоуправления (включая выборность основных должностных лиц) в образовательных учреждениях, обеспечение права преподавателей и студентов участвовать в решении вопросов, касающихся их профессиональной деятельности;
- отсутствие идеологического контроля и диктата над высшей школой со стороны государства, включая недопустимость клерикализации государственных и муниципальных образовательных учреждений;
- отсутствие идеологического контроля за профессиональной деятельностью преподавателей и, тем более, за их политической активностью во внерабочее время.

4. Сокращение количества аудиторных часов, обязательно входящих в ставку преподавателя, и изменение структуры преподавательской нагрузки. Наряду со значительным временем, уделяемым внеаудиторной и индивидуальной работе со студентами и аспирантами, она должна включать в себя и то время, которое уделяется научной и учебно-методической работе.

5. Снижение коэффициента соотношения количества студентов и преподавателей, что позволит улучшить качество работы со студентами и создать новые рабочие

места в вузах. Объявленные в декабре 2012 года планы правительства сократить в течение ближайших лет 44% профессорско-преподавательского состава и увеличить нагрузку оставшихся на 28% должны быть отменены.

6. Сокращение вузовского административного аппарата и создание системы эффективного публичного контроля его действий.

7. Отказ от административного произвола при слиянии вузов, наносящего ущерб сложившимся коллективам.

8. Стимулирование и материальное поощрение научной деятельности преподавателей, а также создание системы разветвленной и независимой грантовой поддержки этой деятельности.

9. Развитие условий академической мобильности преподавателей как в России, так и за рубежом. Преподаватели, занимающиеся научными исследованиями, должны иметь возможность получать академические отпуска по основному месту работы. Мы также считаем необходимым совершенствование системы повышения квалификации и прохождения стажировок (в том числе и за рубежом).

10. Отмену принятого в декабре 2012 года Федерального закона «Об образовании», вызвавшего резкую критику в профессиональном сообществе преподавателей и обществе в целом. Мы считаем, что на основе широкой и открытой общественной дискуссии должен быть разработан новый закон об образовании.

11. Разработку, общественное обсуждение и реализацию проектов, направленных на совершенствование системы высшего образования в России посредством его демократизации, реальной модернизации и приближения к передовым международным стандартам.

12. Всестороннюю поддержку и защиту прав студентов и учащихся любого гражданства на территории РФ.

Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность»

кладет в основу своей деятельности следующие основные принципы:

- *Независимость*: неподконтрольность профсоюза каким-либо внешним силам, будь то администрация вузов, органы государственной власти или политические партии;

- *Демократизм*: равенство прав всех членов профсоюза, самоуправление профсоюзных организаций, отрицание вождизма;

- *Интернационализм*: защита прав работников высшей школы вне зависимости от их национальной и этнической принадлежности, противодействие попыткам разъединения их по национальному признаку и разжигания межнациональной розни в обществе в целом.

Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность» выступает за солидарные действия с работниками других отраслей экономики и поэтому присоединяется к Общероссийскому объединению профсоюзов «Конфедерация труда России». Особое внимание мы уделяем развитию взаимодействия с другими профсоюзами социальных отраслей (образование, здравоохранение, культура). Мы рассматриваем себя как часть международного движения трудящихся за социальные права и политические свободы, за достойную жизнь.

Учебно-методическая литература

**БЮЛЛЕТЕНЬ
ШКОЛЫ ТРУДОВОЙ ДЕМОКРАТИИ
Выпуск 39**

**Классовый профсоюз
«УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ»**

**(Межрегиональный профсоюз
работников высшей школы
«Университетская солидарность»)**

Устав профсоюза

Учредительная Декларация профсоюза

**Ответственный за выпуск
Б.В. Ракитский**

**Школа трудовой демократии имени Г.Я.Ракитской
119361, Москва, ул. Озёрная, 25-287**

Подписано к печати 10.01.2015 Тираж 130 экз.

Объем 35 стр.

Отпечатано на собственном ризографе

Распространяется бесплатно
=====